

# 中国科学院重庆绿色智能技术研究院文件

科渝发人教字〔2015〕23号

---

## 中国科学院重庆绿色智能技术研究院关于印发 《中国科学院重庆绿色智能技术研究院研究生 指导教师管理办法实施细则（试行）》的通知

各研究所、各部门：

经我院学位委员会会议研究决定，发布《中国科学院重庆绿色智能技术研究院研究生指导教师管理办法实施细则（试行）》，请遵照执行。

附件：中国科学院重庆绿色智能技术研究院研究生指导教师管理办法实施细则（试行）

中国科学院重庆绿色智能技术研究院

2015年6月16日



附件

# 中国科学院重庆绿色智能技术研究院 研究生指导教师管理办法实施细则（试行）

## 第一章 总则

第一条 为建设中国科学院重庆绿色智能技术研究院（以下简称“重庆研究院”）高素质的研究生指导教师（以下简称“导师”）队伍，提高研究生培养质量，根据《中国科学院大学研究生指导教师工作条例》（院发培字[2010]96号）和《中国科学院重庆绿色智能技术研究院研究生指导教师管理办法（试行）》，结合我院研究生和导师具体情况，特制定本条例。

第二条 本条例适用于我院导师的遴选、聘任与管理。

第三条 导师是培养研究生的重要工作岗位，承担紧密结合科研创新教书育人、培养德才兼备的高素质创新创业人才的使命。按照学生培养层次，导师岗位分为博士生导师和硕士生导师。

## 第二章 岗位职责

第四条 遵守宪法、法律和职业道德，了解掌握并贯彻执行国科大和重庆院有关研究生招生、培养、学位和管理等方面的政

策、规章和制度。

第五条 为人师表，在学生的思想教育、科研道德等方面负有引导、示范和监督的责任；关心爱护全体学生，制止有害于学生或其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象。

第六条 参与制定本学科、专业的研究生培养方案，负责制定学生的个人培养计划，并督促、检查实施；参与研究生招生与生源选拔工作，承担研究生的教学任务，为研究生授课或举办专题讲座，编撰研究生教材。

第七条 对学生培养全过程负有指导责任，应指导学生选课、确定论文选题和开展科学研究工作，并按规定为学生学习生活提供必要的支持和帮助。

第八条 配合、协助研究生教育管理部门做好研究生的各项管理和阶段性考核工作，评定学生的品行和学业成绩，对不适合继续培养的学生，向重庆院提出中止学习或其它处理意见。

第九条 探索和掌握研究生培养、管理的特点和规律，不断提升研究生的培养质量。

### 第三章 岗位条件

第十条 遵守宪法和法律，热爱教育事业，品行端正，在我院具有相应学位层次研究生培养权的学科专业范围内，具有较深

学术造诣且有教育教学能力。

第十一条 科研人员满足如下上岗的基本条件后可申请导师资格:

(一) 全职全时在重庆研究院进行科研工作;

(二) 目前从事较高水平的科研工作, 承担着重要的科研项目, 有较为充足的科研经费和必要的实验仪器设备, 能够保证研究生培养需求;

(三) 身体健康, 能在科研、教学第一线正常工作, 每年能保证有半年以上的时间在国内指导研究生;

第十二条 申请条件

(一) 申请硕导条件:

1. 1991 年以后参加工作的申请者须具有博士学位;

2. 任副研或高工专业技术职务满二年, 且有协助指导研究生的经验;

3. 自主申请到并主持完成过 25 万元以上的省部级以上科研项目;

4. 近 5 年来, 以第一作者或通讯作者名义发表 SCI、EI 或 ISTP 三大检索论文 3 篇以上。

(二) 申请博导条件:

1. 1991 年以后参加工作的申请者须具有博士学位;

2. 任研究员或正高级工程师职务满二年;

3. 至少已完整培养出一届较高水平的硕士研究生，或有在国内外协助指导博士研究生的完整经历。从事应用研究的，应有协助本人指导学生的学术梯队；

4. 曾自主申请到并主持完成过 50 万元以上的国家级科研项目；

5. 研究生指导教师申请者，近五年来在国内外学术刊物上发表 SCI 或 EI 收录的论文不少于 3 篇（第一作者或本人指导的研究生为第一作者）。此外，必须至少具有以下其它研究成果累计 2 项：

（1）在国内外核心期刊上发表学术论文（本人为第一作者或本人指导研究生为第一作者）；

（2）在公开出版的国际会议论文集发表学术论文；

（3）国际学术会议特邀报告；

（4）正式出版的学术专著；

（5）已授权的发明专利（第一发明人，或本人指导研究生为第一发明人）；

（6）省部级二等奖以上的科研成果奖励（有效排名）。

第十三条 首次取得硕士研究生招生资格的导师，须担任第二导师协助第一导师指导硕士研究生满一年后方可以第一导师身份进行招生。

第十四条 国家、中国科学院和重庆地方人才计划特聘人员，

协议中有明确要求配备博士研究生和硕士研究生的，可根据情况特聘为重庆研究院博导或硕导。

第十五条 需要进行导师资格认定的教师，须按新增导师在网上填报，同时需要提供原任职单位的导师资格证明。

## 第四章 岗位聘任与招生资格

第十六条 学位评定委员会根据我院的学科发展、岗位设置、导师条件，严格审核申请人的有关材料，对其学术水平及指导研究生的能力进行全面评议，采取无记名投票的方式表决，认定导师资格，同意票须达到学位委员会参会人员三分之二；已通过上岗资格认定的导师名单以适当的方式公示。

第十七条 导师上岗招生审核工作每年进行一次，由研究生指导教师自行申请，须满足的基本条件如下：

1. 指导的在学研究生总数不应过多，硕士生导师指导的在学硕士生总数应不超过 3 个，博士生导师指导的在学博士生总数应不超过 3 个；

2. 应保证在研课题经费充裕，硕士生导师课题经费应不低于年均 30 万元，博士生导师课题经费应不低于年均 50 万元。

通过基本条件审核后，由学位评定委员会根据岗位要求，着重对其目前承担的科研项目和研究经费、在学学生数以及是否有精力指导研究生等方面进行审核投票决定是否招生，通过后报国科大备案，方可招生。

首次申请招生的导师需通过教育业务管理平台，填写《中国科学院大学研究生指导教师资格申请表》。

第十八条 导师一般在法定退休年龄前 3 年不再招收新生，前 5 年不得招收硕博连读研究生。

## 第五章 岗位评议

第十九条 重庆研究院将定期组织导师的岗位评议，评议应做到指标具体、标准明确，对导师的学术贡献和研究生培养业绩做出及时、公正、合理的评价，为导师的上岗、奖惩等提供客观依据，为建立招生指标的合理分配提供基础条件。

第二十条 对于属于下列情况之一，经我院学位评定委员会认定后，可酌情减招或暂停招生，直至取消上岗资格。

（一）无明确且相对稳定的研究方向和可供学生作为学位论文课题的科研或科技开发任务的，年均科研经费不足的；

（二）无足够的时间和精力指导学生的课程学习和论文工作的，或因健康原因不能坚持正常教学和科研工作的；

（三）所在专业或研究方向属社会需求不旺、连续两年学生



就业遇到困难的；

（四）在教学或指导学生的过程中行为不当或发生责任事故等的；

（五）发现学术舞弊作伪行为的；

（六）在研究生教育质量检查与评估中，发现有培养质量问题的；

（七）在读学生数已经超过了重庆研究院规定上限的；

（八）不执行研究生论文评审和答辩工作的各项规定，无法确保学位论文的质量；

（九）博士生学位论文在质量评估检查中不合格或评价低，其指导教师应停止招生。

（十）其他不适合继续承担导师岗位职责的。

## 第六章 附则

第二十一条 本条例自印发之日起施行，由院学术委员会解释。